

**T.C.**  
**MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ**



**2024 YILI**  
**DEĞERLENDİRME RAPORU**

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

## İçindekiler Tablosu

1. Giriş .....	1
2. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler .....	2
3. Amaç ve Hedefler .....	3
4. Temel Performans Göstergeleri .....	5
5. 2024 Yılı Değerlendirme Tabloları .....	6
<b>5.1 Amaç 1. Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek</b>	
H.1.1 Değerlendirme Tablosu .....	6
H.1.2 Değerlendirme Tablosu .....	7
H.1.3 Değerlendirme Tablosu .....	8
H.1.4 Değerlendirme Tablosu .....	9
H.1.5 Değerlendirme Tablosu .....	10
<b>5.2 Amaç 2. Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak</b>	
H.2.1 Değerlendirme Tablosu .....	11
H.2.2 Değerlendirme Tablosu .....	12
H.2.3 Değerlendirme Tablosu .....	13
H.2.4 Değerlendirme Tablosu .....	14
<b>5.3 Amaç 3. Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek</b>	
H.3.1 Değerlendirme Tablosu .....	15
H.3.2 Değerlendirme Tablosu .....	16
H.3.3 Değerlendirme Tablosu .....	17
H.3.4 Değerlendirme Tablosu .....	18
<b>5.4 Amaç 4. Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek</b>	
H.4.1 Değerlendirme Tablosu .....	19
H.4.2 Değerlendirme Tablosu .....	20
H.4.3 Değerlendirme Tablosu .....	21
H.4.4 Değerlendirme Tablosu .....	22
H.4.5 Değerlendirme Tablosu .....	23
6. 2021-2025 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler Gerçekleşme Değerleri .....	24
7. Sonuç ve Değerlendirme .....	29

## 1. GİRİŞ

Dünyadaki ve ülkemizdeki hızlı değişimler, geleneksel planlamayı bir tarafa bırakıp stratejik yönetim anlayışını ön plana çıkarmaktadır. Bu nedenle başarılı ve uygulanabilir stratejik planlar oluşturup sürdürülebilirliğini sağlamak, yerine göre esnek uygulamalarla süreci değiştirme yeteneğine sahip olmak son derece önemli hale gelmiştir.

Güçlü bir ülke olma yolunda hızla ilerleyen Türkiye'nin kamuda yeniden yapılanma politikaları çerçevesinde ortaya koyduğu pek çok hedef ve yürürlüğe koyduğu birçok uygulama bulunmaktadır. Verimlilik ve etkinliğin ön plana çıktığı, performans odaklı çalışmaların kamu kurumlarında başat rol oynadığı bir sürece girildiği aşikârdır. Bu süreçte kamu kurumlarının kuruluş gerekçelerine uygun olarak yapılanmaları ve amaçlarını gerçekleştirmeleri, yönetsel kabiliyet ve kapasitelerini geliştirmeleriyle mümkündür.

2021-2025 Stratejik Planı, Muş Alparslan Üniversitesi için bir yol haritası niteliğindedir. Stratejik plan hazırlanırken Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulunun konuya ilişkin mevzuat hükümleri esas alınmış, bu doğrultuda öngörülen aşamalara azami özen gösterilmiştir. Planda bir yandan Üniversitenin mevcut durumu ortaya konulurken, diğer taraftan geleceğe ilişkin amaç ve hedefler tanımlanmış, bu amaç ve hedefleri gerçekleştirmek ve üniversitenin vizyonuna ulaşma yolunda ölçülebilir performans göstergeleri belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2021-2025 dönemi Stratejik Planı, Rektörümüz dâhil her düzeydeki çalışanın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Stratejik Plan Genelgesi ile stratejik planlama çalışmalarının başladığı duyurulmuştur. Genelgede stratejik planın hazırlanması için üniversitedeki tüm birimlere; çalışmaların Rektör tarafından sahiplenildiği ve çalışmalarını üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Strateji Geliştirme Kurulu ile Stratejik Planlama Ekibi oluşturulduğu ayrıca harcama birimlerince de bir ekip oluşturulması ve bu ekibin rehberde belirtilen niteliklere haiz olması gerektiği belirtilmiştir.

Stratejik planımız dört stratejik amaç ve on sekiz stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında amaçların gerçekleşmesini sağlayacak stratejik hedefler tanımlanmış, her bir hedef için sorumlu birim ile işbirliği yapılacak birimler tayin edilmiştir.

Stratejik hedeflere ilişkin oluşturulan performans göstergeleri ise hedeflerin ölçülebilirliğini sağlayacak şekilde belirlenmiştir. Bilimsel temelli bir yaklaşımla veriye dayalı birbirleriyle bağlantı kurularak oluşturulan amaç-hedef ve performans göstergeleri ile hedeflere ilişkin risklerin, stratejilerin, tespit ve ihtiyaçların da bulunduğu hedef kartları oluşturularak 2021-2025 Stratejik Planımız tamamlanmıştır.

## **2. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler**

### **Misyon**

Toplumsal sorumluluk bilinciyle; eğitim-öğretim, araştırma ve girişimcilik alanında bilgi ve teknoloji üreten, dijitalleşme ve kalite anlayışı çerçevesinde öncü bir üniversite olmaktır.

### **Vizyon**

Üniversite-toplum-sanayi işbirliğini esas alarak, sosyal bilimler ağırlıklı olmak üzere, fen ve mesleki eğitimde mevcut alanlarda nitelikli eğitim kalitesi ile araştırma ve proje faaliyetleri yürüten, toplam kalite anlayışı çerçevesinde ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen saygın bir üniversite olmaktır.

### **Temel Değerler**

- ✓Kurumsallaşmış toplam kalite anlayışını benimseme
- ✓Nitelikli akademik ve bilimsel çalışmalar yapma
- ✓Liyakati esas alma ve emeği göz ardı etmeme
- ✓Stratejik yönetim anlayışını ön plana çıkarma
- ✓Şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışını benimseme
- ✓Toplum ile barışık olma ve paydaşları ile işbirliğini geliştirme
- ✓Kaynakları ekonomik, etkin ve verimli kullanma
- ✓Farklılıkları bir zenginlik olarak benimseme
- ✓Hakkaniyet ve adaletten yana olma
- ✓Etik değerlere bağlı kalma

### 3. Amaç ve Hedefler

AMAÇLAR	HEDEFLER
<b>Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek</b>	<b>Hedef 1.1:</b> Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
	<b>Hedef 1.2:</b> Eğitim–araştırma, sosyal ve kültürel alanlar ile idari alanların fiziki altyapısını ve teknolojik donatısının iyileştirilmesi,
	<b>Hedef 1.3:</b> Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulamak, akademik ve idari personeli kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi,
	<b>Hedef 1.4:</b> Kurumsal hafızanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapması, bilgi güvenliğini sağlayacak sistemleri faaliyete geçirilmesi ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunulması,
	<b>Hedef 1.5:</b> Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması.
<b>Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak,</b>	<b>Hedef 2.1:</b> Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması,
	<b>Hedef 2.2:</b> Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/geliştirilmesi,
	<b>Hedef 2.3:</b> Lisansüstü programların nitelik ve nicelik yönünde güçlendirilmesi,
	<b>Hedef 2.4:</b> Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında “Hayvancılık”la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi.

AMAÇLAR	HEDEFLER
<p><b>Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,</b></p>	<p><b>Hedef 3.1:</b> Uzaktan öğretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, uzaktan öğretim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması,</p>
	<p><b>Hedef 3.2:</b> “Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında pilot üniversite olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,</p>
	<p><b>Hedef 3.3:</b> Ulusal ve uluslararası değişim programları bağlamında faaliyet sayısının artırılması,</p>
	<p><b>Hedef 3.4:</b> Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve niceliksel olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının artırılması.</p>
<p><b>Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek.</b></p>	<p><b>Hedef 4.1:</b> Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması,</p>
	<p><b>Hedef 4.2:</b> Mezunlarımızla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun takip sisteminin aktif olarak kullanılması,</p>
	<p><b>Hedef 4.3:</b> Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması,</p>
	<p><b>Hedef 4.4:</b> Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi,</p>
	<p><b>Hedef 4.5:</b> Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi.</p>

#### 4. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Muş Alparslan Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planın temel Performans göstergeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2025)
P.G.1.1.1 Akademik birim personelinin memnuniyet düzeyi	58.78	71
P.G.1.1.2 İdari birim personelinin memnuniyet düzeyi	67.8	71
P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	55	82
P.G.1.2.2 Araştırma amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	55	95
P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ile ilgili yapılan faaliyet sayısı	2	4
P.G.2.1.1 SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	0.56	0.83
P.G.2.3.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	5.04	14
P.G.2.3.2 Doktora programı ve mezun sayısı	2/0	6/29
P.G.2.3.3 Yüksek lisans (tezli) program sayısı	13	20
P.G.3.2.2 Dijital dönüşüm kapsamında görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	3	20
P.G.3.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	36.13	34
P.G.4.2.1 Mezunlarla düzenlenen faaliyet veya işbirliği sayısı	0	3
P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	180	210
P.G.4.3.3 Üniversite merkezi kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	60.867	98.000
P.G.4.4.1 Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı	3	5
P.G.4.4.2 Üniversite sanayi iş birliği ile yürütülen proje sayısı	3	5

## 5. 2024 Yılı Değerlendirme Tabloları

<b>A1</b>		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
<b>H1.1</b>		Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmek			
<b>H1.1 Performansı</b>		%79,4			
<b>Sorumlu Birim</b>		Üst Yönetim			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.1.1.1</b> Akademik birim personelinin memnuniyet düzeyi	30	58.78	69	72	100
<b>P.G.1.1.2</b> İdari birim personelinin memnuniyet düzeyi	20	67.8	70	75	100
<b>P.G.1.1.3</b> İdari personelin niteliksel gelişimine yönelik faaliyet sayısı	30	5	13	9	50
<b>P.G.1.1.4</b> Akademik ve idari personele düşen çalışma ofisi (m <sup>2</sup> )	20	8.85	11	10,40	72
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b> <b>İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.1.1 hedefine bağlı P.G.1.1.4 ve P.G.1.1.3 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.1.1.4 performans hedefinde %72 P.G.1.1.3 performans hedefinde ise %50 gerçekleşme söz konusudur. H1.1 yılsonu performansı %79,4'tür.</li> <li>Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.</li> <li>Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A1</b>		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
<b>H1.2</b>		Eğitim–Araştırma, Sosyal ve Kültürel Alanlar ile İdari Alanların Fiziki Altyapısını ve Teknolojik Donatısını İyileştirmek			
<b>H1.2 Performansı</b>		% 87,1			
<b>Sorumlu Birim</b>		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C )</b>	<b>Performans (%) ( C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.1.2.1</b> Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	45	55	76	72	80
<b>P.G.1.2.2</b> Araştırma amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	10	55	89	83	94
<b>P.G.1.2.3</b> Sosyal ve kültürel amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	15	65	82	81	94
<b>P.G.1.2.4</b> Öğrenci başına düşen eğitim ve laboratuvar alanı (m <sup>2</sup> )	15	1.45	2	2	100
<b>P.G.1.2.5</b> Öğrenci başına düşen sosyal kültürel donatı alanı (m <sup>2</sup> )	15	1.87	5	4,5	84
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.1.2 hedefine bağlı P.G.1.2.1, P.G.1.2.2 ve P.G.1.2.3 ve P.G.1.2.5 dışında diğer performans göstergesi değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşmıştır. P.G.1.2.1 performans hedefinde %80, P.G.1.2.2 performans hedefinde %94, P.G.1.2.3 performans hedefinde %94 ve P.G.1.2.5 performans hedefinde %84 gerçekleşme söz konusudur. H1.2 yılsonu performansı %87,10'dur.</li> <li>Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.</li> <li>Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A1</b>		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
<b>H1.3</b>		Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulanması, akademik ve idari personelin kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi			
<b>H1.3 Performansı</b>		%60			
<b>Sorumlu Birim</b>		İlgili Rektör Yardımcısı			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.1.3.1</b> Daha kaliteli hizmet ve raporlamanın yapılması için akademik ve idari personele kalite süreçleri hakkında verilen hizmet içi eğitim sayısı	30	3	5	15	100
<b>P.G.1.3.2</b> Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ile ilgili yapılan faaliyet	30	2	4	23	100
<b>P.G.1.3.3</b> Akredite olmuş lisans bölüm/program sayısının, toplam lisans bölüm/program sayısına oranı	40	0	20	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b> <b>İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde P.G.1.3.3 dışında bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.1.3 hedefine bağlı P.G.1.3.3 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.1.3.3 performans hedefinde %0 gerçekleşme söz konusudur.H1.3 yılsonu performansı %60'dır.</li> <li>Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.</li> <li>Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması bu hedefe ait performans göstergelerinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Bu risklere rağmen plan dönemi boyunca P.G.1.3.3 dışında hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir. Üniversitemizin yeni stratejik planı hazırlık çalışmalarında performans göstergelerinin spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun-İlgili ve süreli olması sağlanacaktır.</li> </ul>					

<b>A1</b>		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
<b>H1.4</b>		Kurumsal hafızanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, bilgi güvenliğini sağlayacak sistemleri faaliyete geçirmek ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunmak			
<b>H1.4 Performansı</b>		%100			
<b>Sorumlu Birim</b>		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.1.4.1</b> Güncellenen, yenilenen ve geliştirilen yazılım oranı	40	50	80	80	100
<b>P.G.1.4.2</b> Kurumsal olarak saklanması gereken verilerin yedekleme ve dijital arşivlenme oranı	25	60	75	75	100
<b>P.G.1.4.3</b> Kurumsal olarak sunulan internet bant genişliğinin veri aktarım hızı (Mbps)	10	350	400	1000	100
<b>P.G.1.4.4</b> Üniversitenin iç ve dış mekânlarında kablosuz internet erişim alan yüzdesi	25	60	90	90	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b> <b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergelerini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.1.4 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. H.1.4 yılsonu performansı %100'dür. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "<b>561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir.</b>" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlayacaktır.</li> <li>Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.</li> <li>H.1.4 hedefinde yer alan tüm performans göstergelerinde 2024 yılı yılsonu hedefleri gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A1</b>		Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek			
<b>H1.5</b>		Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması			
<b>H1.5 Performansı</b>		%76,8			
<b>Sorumlu Birim</b>		Üst Yönetim			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.1.5.1</b> İdari personel sayısının akademik personel sayısına oranı	20	42	46	51	100
<b>P.G.1.5.2</b> Akademik ve İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı	20	9	11	7	0
<b>P.G.1.5.3</b> Mevcut fiziksel kapasite ile dönem sonuna kadar öngörülen fiziksel kapasiteye artış oranı	20	57	76	73	84
<b>P.G.1.5.4</b> İç kontrol sistemine yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	1	4	4	100
<b>P.G.1.5.5</b> Üniversiteyi tanıtıcı Ulusal ve Uluslararası fuarlarda yapılan faaliyet sayısı	20	10	13	13	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b> <b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.1.5 hedefine bağlı P.G.1.5.2 ve P.G. 1.5.3 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.1.5.2 performans hedefinde %0 ve P.G. 1.5.3 %84 gerçekleştirme söz konusudur. H1.5 yılsonu performansı %76,8'dir.</li> <li>Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.</li> <li>Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması bu hedefe ait performans göstergelerinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Bu risklere rağmen plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A2</b>		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
<b>H2.1</b>		Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik			
<b>H2.1 Performansı</b>		%100			
<b>Sorumlu Birim</b>		Üst Yönetim			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.2.1.1</b> SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	25	0.56	0,79	0,95	100
<b>P.G.2.1.2</b> Ulusal hakemli ve uluslararası indeksli bilimsel dergiler ile diğer bilimsel yayınlarda öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	20	1.63	1,72	1,80	100
<b>P.G.2.1.3</b> Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI Expanded, listelerindeki dergilerde yer alan yayınlarda ve uluslararası nitelikte bilimsel kitaplarda geçen atıflar atıf sayısı	20	6.11	7,7	8	100
<b>P.G.2.1.4</b> Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası diğer dergi ve kitaplarda yer alan atıf sayısı	15	6.97	8,2	9	100
<b>P.G.2.1.5</b> Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	20	4	7	8	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.2.1 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. H2.1 yılsonu performansı %100'dür.</li> <li>Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmadığından Tahmini Maliyet Tablosunu güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.</li> <li>Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A2</b>		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak				
<b>H2.2</b>		Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/gelistirilmesi				
<b>H2.2 Performansı</b>		% 94,4				
<b>Sorumlu Birim</b>		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>	
<b>P.G.2.2.1</b> Merkezi araştırma laboratuvarının makine teçhizat ve teknolojik alt yapısı tamamlanma oranı	70	24	95	90	92	
<b>P.G.2.2.2</b> Akademik birimlerin ihtiyacı olan araştırma laboratuvarı tamamlanma oranı	20	25	90	90	100	
<b>P.G. 2.2.3</b> Akademik birimlerin ihtiyacı olan bilgisayar laboratuvarı tamamlanma oranı	10	30	70	70	100	
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b> <b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.2.2 hedefine bağlı P.G.2.2.1 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. H2.2 yılsonu performansı %94,4'tür.</li> <li>Tablodaki verilerin incelenmesinden, tüm gösterge verileri gerçekleşme değerlerinde, hedeflerin tutturulduğu görülmüştür. 2021 yılından bu yana mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı fiyat artışlarından dolayı maliyetler artmıştır. Maliyetler nedeniyle hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı olmamıştır. Tahmini maliyet tablosu revizyonuna gidilmemiştir.</li> <li>H.2.2 hedefinde yer alan tüm performans göstergelerinde 2024 yılı yılsonu hedefleri gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, 2021 yılından itibaren mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması bu hedefe ait performans göstergelerinin sürdürülebilirliği açısından önemli risklerdir. Bu risklere rağmen plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.</li> </ul>						

<b>A2</b>		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
<b>H2.3</b>		Lisansüstü programların nitelik ve nicelik yönünde güçlendirilmesi			
<b>H2.3 Performansı</b>		%48			
<b>Sorumlu Birim</b>		İlgili Rektör Yardımcısı			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.2.3.1</b> Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	20	5.04	12	8	40
<b>P.G.2.3.2</b> Doktora programı ve mezun sayısı	20	2/0	6/19	8/0	0
<b>P.G.2.3.3</b> Yüksek lisans (tezli) program sayısı	20	13	18	35	100
<b>P.G.2.3.4</b> Yüksek lisans (tezsiz) program sayısı	20	3	8	11	100
<b>P.G.2.3.5</b> Araştırmacı destek mekanizmalarından yararlanan lisansüstü öğrenci sayısı	20	463	550	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefe bağlı performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.2.3 hedefine bağlı P.G.2.3.3 ve P.G.2.3.4 Performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.2.3.1 performans hedefinde %40, P.G.2.3.2 ve P.G.2.3.5 %0 yılsonu gerçekleşme değeri söz konusudur.H2.3 yılsonu performansı %48'dir.</li> <li>Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.</li> <li>P.G.2.3.5 dışında hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilen değerlendirilmektedir. Üniversitemizin 4. dönemi için hazırlanacak olan 2026-2030 Stratejik Planı hazırlık çalışmalarında performans göstergelerinin spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun-İlgili ve süreli olması sağlanacaktır. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir.</li> </ul>					

<b>A2</b>		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
<b>H2.4</b>		Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında “Hayvancılık”la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi			
<b>H2.4 Performansı</b>		%47,2			
<b>Sorumlu Birim</b>		Uygulamalı Bilimler Fakültesi			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.2.4.1</b> Verimi yüksek, bölgeye adapte olabilen kaliteli hayvan ırklarının yetiştirilmesini sağlamaya yönelik çalışma sayısı	35	0	13	0	0
<b>P.G.2.4.2</b> Verimi yüksek, çevreye adapte olabilecek tohumların yetiştirilmesi için tohum ıslahının yapılması için yapılan çalışma sayısı	35	0	13	12	92
<b>P.G.2.4.3</b> Tarımsal alet ve ekipman kullanımını ve hayvancılık konusunda yapılan projelerde üniversite ile yapılan ortak çalışma sayısı	30	0	4	2	50
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>H.2.4 hedefine bağlı P.G.2.4.2 ve P.G.2.4.3 değerlendirme dönemindeki yıllık iyileştirme faaliyetleri kapsamında istenilen değere yaklaşılmıştır. P.G.2.4.1 performans hedefinde %0 gerçekleşme söz konusudur. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir. H2.4 yıllık performansı %47,2'dir.</li> </ul>					

<b>A3</b>		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek				
<b>H 3.1</b>		Uzaktan öğretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, uzaktan öğretim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması				
<b>H 3.1 Performansı</b>		%100				
<b>Sorumlu Birim</b>		Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>	
<b>P.G.3.1.1</b> Sistemin teknolojik altyapısının tamamlanma oranı	30	50	90	90	100	
<b>P.G.3.1.2</b> Uzaktan öğretim veren program sayısı	20	73	85	89	100	
<b>P.G.3.1.3</b> Uzaktan öğretimden yararlanan öğrenci sayısı	30	4150	4800	4893	100	
<b>P.G.3.1.4</b> Uzaktan öğretim kapsamında ders veren öğretim elemanı	20	13	18	18	100	
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>						
<b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren i ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.3.1 hedefinde yer alan performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu değerlerine ulaşılmıştır.H3.1 yılsonu performansı %100'dür.</li> <li>Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.</li> <li>Tüm performans göstergelerinde 2024 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.</li> </ul>						

<b>A3</b>	Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek				
<b>H3.2</b>	“Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında pilot üniversite olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi				
<b>H3.2 Performansı</b>	%100				
<b>Sorumlu Birim</b>	İlgili Rektör Yardımcısı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.3.2.1</b> Dijital dönüşüm kapsamında seçilen pilot ders sayısı	40	5	25	25	100
<b>P.G.3.2.2</b> Dijital dönüşüm kapsamında görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	30	3	17	17	100
<b>P.G.3.2.3</b> Verilen hizmet içi eğitim sayısı	30	10	10	10	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b> <b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.3.2 hedefine bağlı Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır.H3.2 yılsonu performansı %100'dür.</li> <li>Göstergelerin gerçekteşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.</li> <li>Tüm performans göstergelerinde 2024 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A3</b>		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek			
<b>H3.3</b>		Ulusal ve uluslararası değişim programları bağlamında faaliyet sayısının arttırılması			
<b>H 3.3 Performansı</b>		%60			
<b>Sorumlu Birim</b>		Uluslararası İlişkiler Birimi			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)</b>	<b>Performans (%) ( C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.3.3.1</b> Ulusal ve Uluslararası değişim programları kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısı	20	188	198	44	0
<b>P.G.3.3.2</b> Mevlana değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	10	2	4	4	100
<b>P.G.3.3.3</b> Farabi değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	20	27	40	0	0
<b>P.G.3.3.4</b> Erasmus değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	30	30	45	107	100
<b>P.G.3.3.5</b> Erasmus değişim programından faydalanan personel sayısı	20	15	19	133	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda bir değişim söz konusudur. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir</li> <li>H.3.3 hedefine yer alan P.G.3.3.2, P.G.3.3.4 ve P.G.3.3.5 performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedefe yer alan diğer performans göstergelerinde ise %0 yılsonu gerçekleşme değerleri söz konusudur. H3.3 yılsonu performansı %60'tır.</li> <li>Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.</li> </ul>					

<b>A3</b>		Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek			
<b>H3.4</b>		Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve niceliksel olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının arttırılması.			
<b>H3.4 Performansı</b>		%54,1			
<b>Sorumlu Birim</b>		İlgili Rektör Yardımcısı			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.3.4.1</b> Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	20	1335	1.800	0	0
<b>P.G.3.4.2</b> Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	25	36.13	35	17	0
<b>P.G.3.4.3</b> Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	23.74	22,5	23	100
<b>P.G.3.4.4</b> Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekan büyüklüğu (m <sup>2</sup> )	15	1.19	1.8	2	100
<b>P.G.3.4.5</b> Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekan büyüklüğu (m <sup>2</sup> )	15	0.33	0.5	0,49	94
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b> <b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.3.4 hedefine bağlı P.G.3.4.1 ve P.G.3.4.2 dışında performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.3.4.5 göstergesinde %94, P.G.3.4.1 ve P.G.3.4.2 gösterge hedefinde ise yılsonu gerçekleşme değer %0'dır. H3.4 yılsonu performansı %54,1'dir.</li> <li>Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.</li> <li>Tüm performans göstergelerinde 2024 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A4</b>		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
<b>H4.1</b>		Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması				
<b>H4.1 Performansı</b>		%25				
<b>Sorumlu Birim</b>		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>	
<b>P.G.4.1.1</b> Meslek edinmeye ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	25	15	27	11	0	
<b>P.G.4.1.2</b> Sürekli eğitim merkezinin faaliyet sayısı	30	23	40	11	0	
<b>P.G.4.1.3</b> Faaliyetlere katılanların memnuniyet	20	85	90	0	0	
<b>P.G.4.1.4</b> Eğitim programlarına başvuran kişi	25	684	780	878	100	
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>						
<b>İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir.</li> <li>H.4.1 hedefine bağlı <b>P.G.4.1.4</b> dışında performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. H.4.1 yılsonu performansı %25'tir.</li> <li>Öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.</li> <li>Sürdürülebilirlik için SEM faaliyetleri kapsamında yeterli sayıda ve nitelikte eğitime, teknolojik altyapı eksikliğinin giderilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Performans hedef göstergelerinde bir güncelleme yeni bir stratejik plan hazırlama süreci ile karşılanabileceğinden göstergelerde güncelleme gerçekleştirilmemiştir.</li> </ul>						

<b>A4</b>		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
<b>H4.2</b>		Mezunlarımızla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun takip sisteminin aktif olarak kullanılması			
<b>H4.2 Performansı</b>		%54,3			
<b>Sorumlu Birim</b>		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.4.2.1</b> Mezunlarla düzenlenen faaliyet veya işbirliği sayısı	25	0	3	2	66
<b>P.G.4.2.2</b> Mezun takip sisteminin aktif hale getirilmesi ve kayıtlı öğrenci sayısı	45	0	2.500	2.100	84
<b>P.G.4.2.3</b> Normal süresinde mezun olan lisans öğrencilerinin, toplam lisans öğrencisine	15	18.17	20	9	0
<b>P.G.4.2.4</b> Normal süresinde mezun olan ön lisans öğrencilerinin, toplam ön lisans öğrencisine oranı	15	15.18	31	12	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>H.4.2 hedefine bağlı P.G.4.2.2 ve P.G.4.2.1 performans göstergeleri kısmen hedefine ulaşmış durumda bunun dışında olan performans göstergeleri değerlendirme döneminde yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. H4.2 yılsonu performansı %54,3'tür.</li> <li>Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tüm performans göstergelerinde 2024 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilen değeri değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

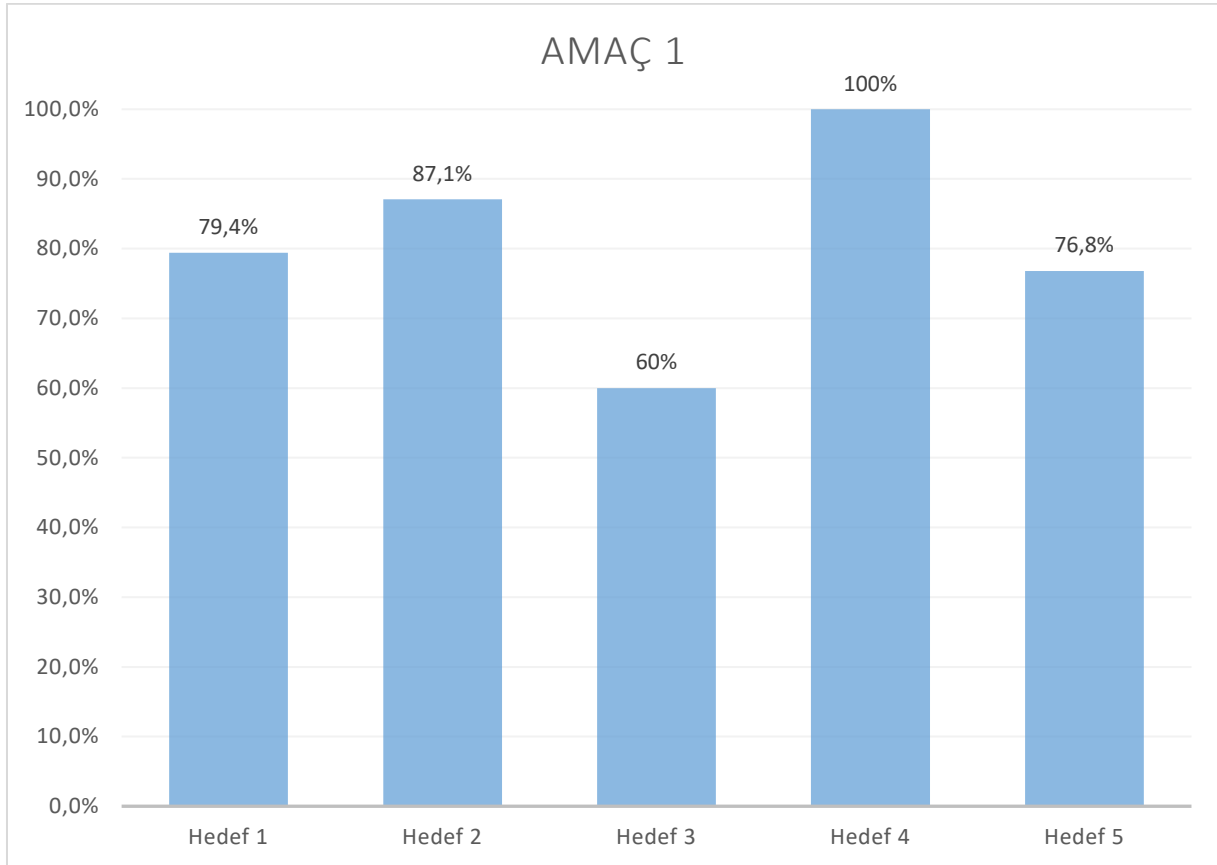
<b>A4</b>	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
<b>H4.3</b>	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması				
<b>H4.3 Performansı</b>	%76,17				
<b>Sorumlu Birim</b>	İlgili Rektör Yardımcısı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.4.3.1</b> Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	30	180	200	581	100
<b>P.G.4.3.2</b> Öğrenci topluluklarının düzenlediği faaliyet sayısı	10	53	70	141	100
<b>P.G.4.3.3</b> Üniversite merkezi kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	20	60.867	89.000	67.840	24,78
<b>P.G.4.3.4</b> Üniversite merkezi kütüphanesinden öğrenci ve personelin	25	143.360	210.000	186.621	64,91
<b>P.G.4.3.5</b> Kulüplere üye öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	15	6.46	7,70	12,01	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. H.4.3 hedefine bağlı P.G.4.3.3 ve P.G.4.3.4 dışında Performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.4.3.3 performans hedefinde %24,78, P.G.4.3.4 performans hedefinde ise %64,91 gerçekleşme söz konusudur. H.4.3 yılsonu performansı %76,17'dir.</li> <li>Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.</li> <li>2020 ve 2021 yıllarında Korona Virüs Pandemisi; 2021 yılından itibaren mal, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması, 2024 yılının güz döneminde ise Kahramanmaraş Depremi dolayısıyla uygulanan uzaktan eğitim; uygulamalı eğitimler dışında tüm derslerin uzaktan verilmesi sonucunu doğurmuştur. Bu nedenler P.G.4.3.4 ve P.G.4.3.3 performans göstergelerini etkilemiştir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A4</b>		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
<b>H4.4</b>		Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi			
<b>H4.4 Performansı</b>		%30			
<b>Sorumlu Birim</b>		Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.4.4.1</b> Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı	20	3	5	0	0
<b>P.G.4.4.2</b> Üniversite-sanayi iş birliği ile yürütülen proje sayısı	35	3	5	0	0
<b>P.G.4.4.3</b> Girişimcilikle ilgili verilen danışmanlık hizmet sayısı	15	5	8	1000	100
<b>P.G.4.4.4</b> Girişimcilikle ilgili verilen eğitim sayısı	15	5	6	11	100
<b>P.G.4.4.5</b> Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik endeksindeki sırası	15	-	50	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>• H.4.4 hedefine bağlı P.G.4.4.3 ve P.G.4.4.4 Performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.4.4.5 performans göstergesinin 2024 yılsonu hedefi bulunmamaktadır. Diğer performans göstergelerinde ise yılsonu gerçekleşme değeri %0'dır. H4.4 performansı %30'dur.</li> <li>• Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.</li> <li>• Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır. Tüm performans göstergelerinde 2024 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.</li> </ul>					

<b>A4</b>		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek			
<b>H4.5</b>		Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi			
<b>H4.5 Performansı</b>		%72,6			
<b>Sorumlu Birim</b>		Bilimsel Araştırmalar-Yayınlar ve Projeler Uygulama ve Araştırma Merkezi			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.4.5.1</b> Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyen proje sayısı	20	0	2	2	100
<b>P.G.4.5.2</b> Toplumsal katkı amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı	20	0	2	2	100
<b>P.G.4.5.3</b> Sosyal sorumluluk projelerinin yürütüldüğü ders sayısı	20	7	9	8	50
<b>P.G.4.5.4</b> Bölümler ve kulüpler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk ile ilgili faaliyet sayısı	20	22	30	25	38
<b>P.G.4.5.5</b> Bölümler ve kulüpler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	20	3	4	3	75
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</li> <li>• H.4.5 hedefine bağlı P.G.4.5.1 ve P.G.4.5.2 Performans göstergelerinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. P.G.4.5.5 performans göstergesinde kısmen hedefe ulaşılmıştır. P.G.4.5.4 ve P.G.4.5.3 performans göstergelerinde istenilen hedefe ulaşılamamıştır. H4.5 performansı %72,6'dır.</li> </ul>					

## 6. 2021-2025 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler Bazında Gerçekleşme Değerleri

2024 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ				
<b>Amaç 1</b> : Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek,				
Amaç 1'e ilişkin 5 hedef ve 21 adet Performans Göstergesi mevcuttur.				
Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4	Hedef 5
%79,4	%87,1	%60	%100	%76,8

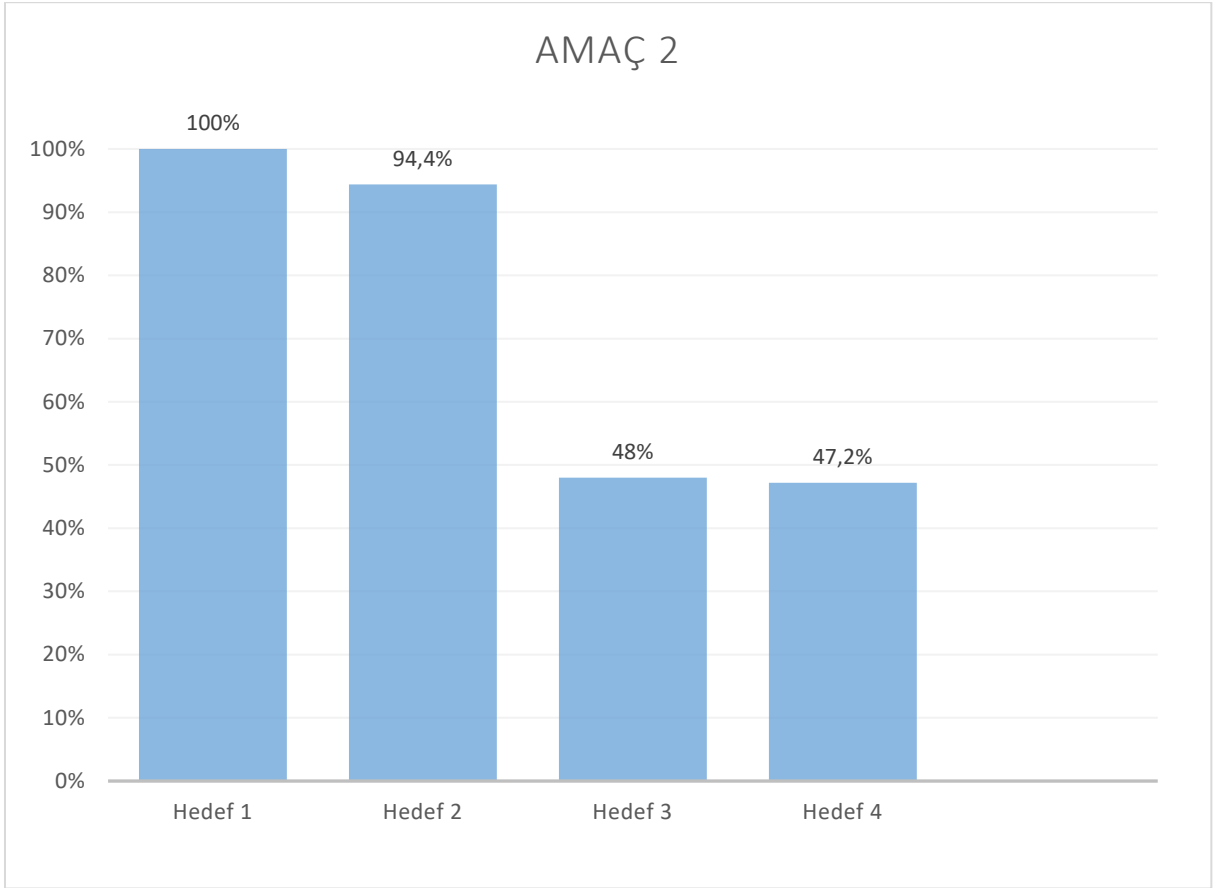


## 2024 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

**Amaç 2** : Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak,

Amaç 2' e ilişkin 4 hedef ve 16 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4
%100	%94,4	%48	%47,2

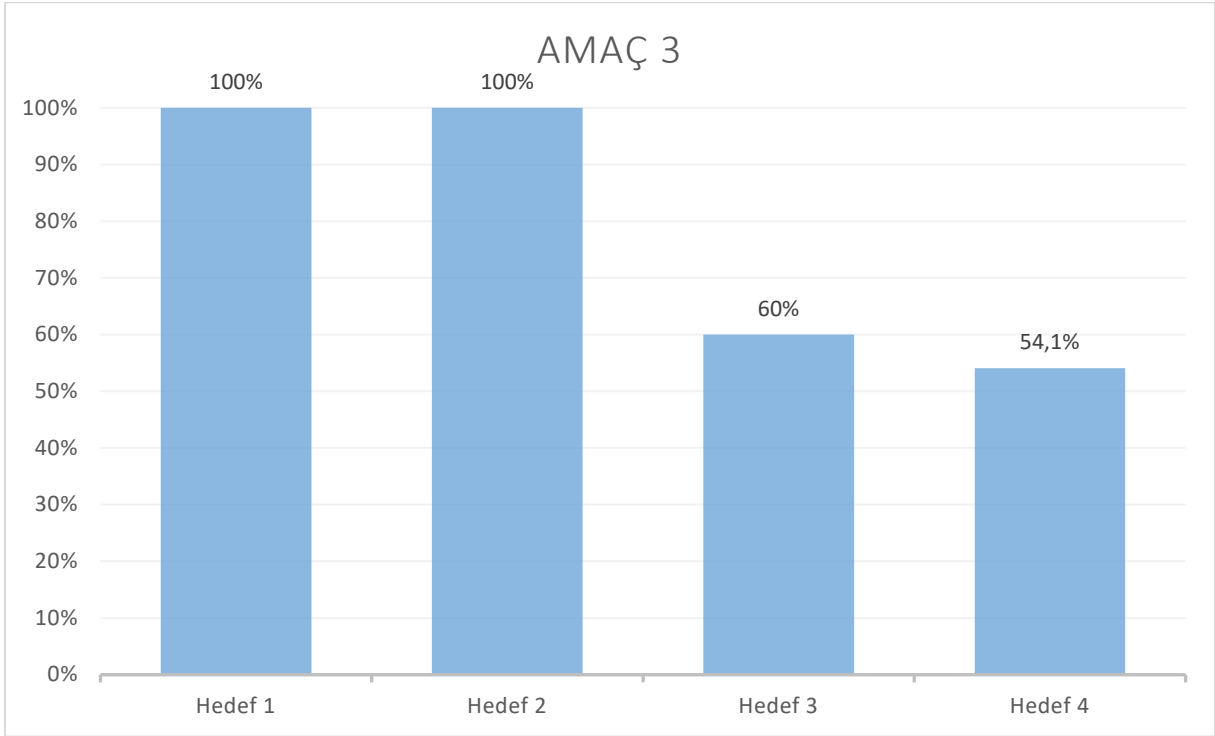


## 2024 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

**Amaç 3** : Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,

Amaç 3'e ilişkin 4 hedef ve 17 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4
%100	%100	%60	%54,1

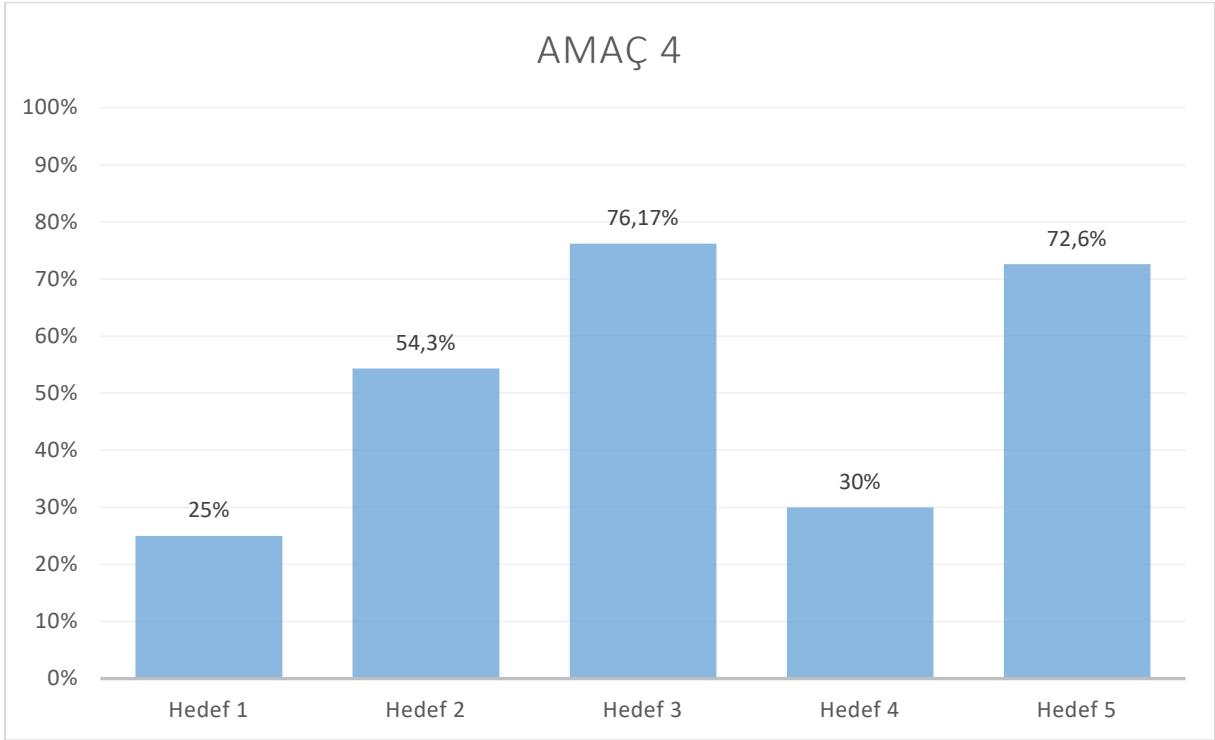


## 2024 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

**Amaç 4** : Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek.

Amaç 4'e ilişkin 5 hedef ve 23 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4	Hedef 5
%25	%54,3	%76,17	%30	%72,6

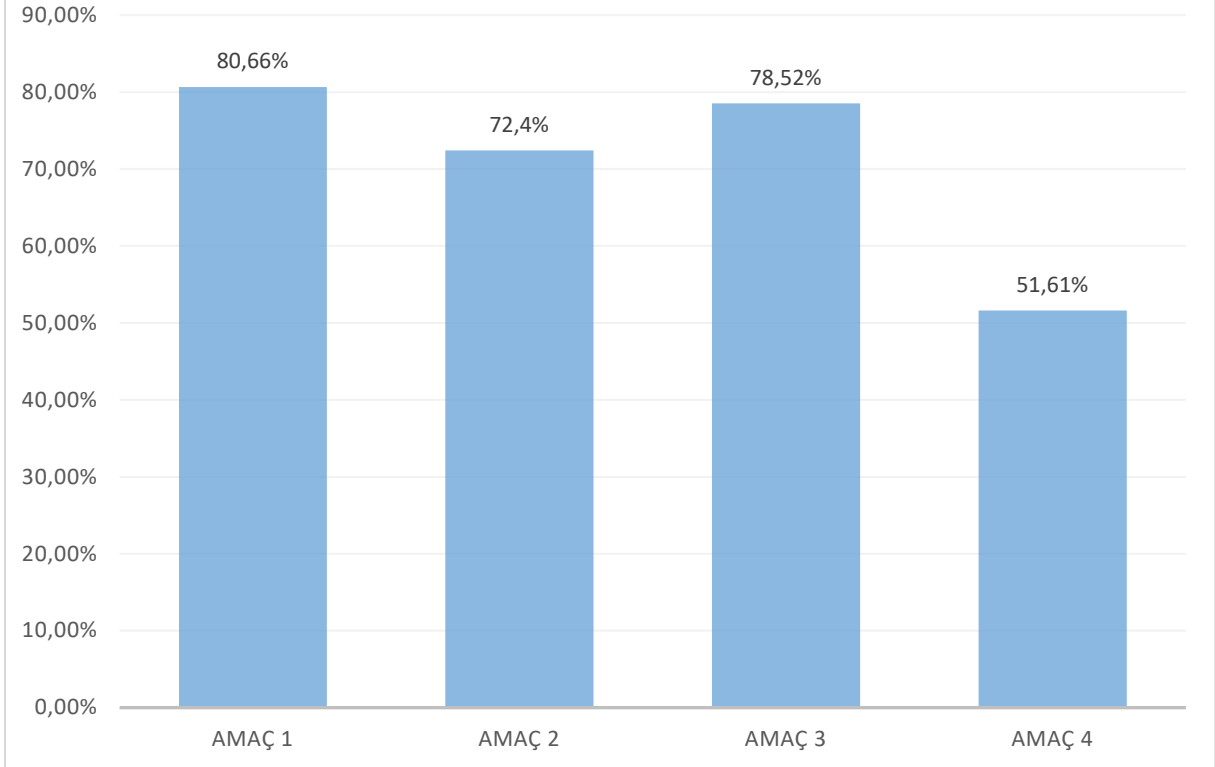


## AMAÇLAR BAZINDA 2024 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

### AMAÇLAR

AMAÇ 1	AMAÇ 2	AMAÇ 3	AMAÇ 4
%80,66	%72,4	%78,52	%51,61

### AMAÇLAR 2024 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ



## 7. Sonuç ve Değerlendirme

Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı amaç ve hedeflerin gerçekleştirmelerine yönelik oluşturulmuş performans göstergelerine ait sorumlu birimlerden 2024 yılsonu elde edilen veriler incelenerek tespit edilen gerçekleştirmeler hazırladığımız değerlendirme tabloları çerçevesinde raporlanmıştır.

- Amaç 1'e ilişkin mevcut 5 hedefin 1'inde %100 gerçekleştirme sağlanarak 2024 yılı için yılsonu hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 21 adet performans göstergesinin 12'sinde %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.
- Amaç 2'ye ilişkin mevcut 4 hedefin 1'inde %100'e yakın gerçekleştirme sağlanarak 2024 yılı için yılsonu hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 16 adet performans göstergesinin 9'unda %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.
- Amaç 3'e ilişkin mevcut 4 hedefin 2'sinde %100 gerçekleştirme sağlanarak 2024 yılı için yılsonu hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleştirme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 17 adet performans göstergesinin 12'inde %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.
- Amaç 4'e ilişkin mevcut 5 hedefe ait 23 adet performans göstergesinin 8'inde %100 gerçekleştirme sağlandığı belirlenmiştir.

Toplam 77 adet performans göstergesinin 41'inde %100 performans sağlandığı, 19 göstergenin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmaların yapıldığı, 17 gösterge ile ilgili henüz bir çalışma yapılmadığı tespit edilmiştir.

Toplam 4 amacın ortalama gerçekleştirme yüzdelerinin %70,79 olduğu tespit edilmiştir. Toplam göstergelerin %53,24'tür 2024 yılında yılsonu hedeflenen değere ulaştığı belirlenmiştir.

Gerçekleştirme sağlanamayan göstergelere ilişkin ilerleyen süreçte iyileştirmeye yönelik tedbirlerin görüşülmesi sağlanacaktır.