

**T.C.
MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ**



**2021-2025 STRATEJİK PLANI
2025 YILI
DEĞERLENDİRME RAPORU**

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Ocak 2026

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	I
1. Giriş	1
2. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	2
3. Amaç ve Hedefler	3
4. Temel Performans Göstergeleri	5
5. 2025 Yılı Değerlendirme Tabloları	6
6. Amaç ve Hedefler Bazında Gerçekleşme Değerleri	24
7. Sonuç ve Değerlendirme	29

1.Giriş

2021-2025 Stratejik Planımızda; 4 stratejik amaç, 18 hedef ve 77 adet performans göstergesi bulunmaktadır. Amaçların sayısı; eğitim, araştırma, girişimcilik, toplumsal katkı ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik oluşan temel faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde belirlenmiştir. Hedeflere ilişkin oluşturulan performans göstergeleri ise hedeflerin ölçülebilirliğini sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır.

2025 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu; Muş Alparslan Üniversitesinin amaç, hedef ve performans göstergelerinin izleme ve değerlendirme süreci, sistematik olarak planın uygulanıp takip edilmesini ve raporlanmasını sağlayacak şekilde gerçekleşmiştir.

2025 yılı gerçekleşme verileri; amaç ve hedef, amacın ilgili olduğu program ve alt program adı ile amacın ilişkili olduğu alt program hedefini, performans göstergelerini, gösterge değerlerini, göstergelerin hedefe etkisini, sorumlu ve iş birliği yapılacak birimleri, riskleri, stratejileri, maliyetleri, tespitleri ve ihtiyaçları içeren hedef kartları çerçevesinde ayrıntılı olarak değerlendirilmiştir.

Performans göstergelerinin izleme dönemindeki gerçekleşme değeri hesaplamalarında aşağıdaki yol izlenmiştir:

Değerlendirme Dönemi Gerçekleşme Değeri- Plan Dönemi Başlangıç Değeri

Performans (%) = -----
--- x 100

Değerlendirme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer-Plan Dönemi Başlangıç Değeri

2021-2025 Stratejik Planında yer alan 2020 yılı başlangıç değeri (A) ve hedef olarak 2025 yılı belirlenen hedef değerleri (B) ve 2025 yılı gerçekleşme değeri (C) olarak belirtilmiştir.

- Tablolarda yer alan hedef performansları, performans göstergelerinin gerçekleşme yüzdeleri yukarıdaki eşitlikler kullanılarak tek tek hesaplandıktan sonra, ilgili göstergenin hedefe olan etkisi ile çarpılarak bulunan sonuçların toplanmasıyla elde edilmiştir.
- Bazı göstergelerin performansı yüzde 100'ü aşmıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer, yüzde 100 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

2.Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

Misyon

Toplumsal sorumluluk bilinciyle; eğitim-öğretim, araştırma ve girişimcilik alanında bilgi ve teknoloji üreten, dijitalleşme ve kalite anlayışı çerçevesinde öncü bir üniversite olmaktır.

Vizyon

Üniversite-toplum-sanayi işbirliğini esas alarak, sosyal bilimler ağırlıklı olmak üzere, fen ve mesleki eğitimde mevcut alanlarda nitelikli eğitim kalitesi ile araştırma ve proje faaliyetleri yürüten, toplam kalite anlayışı çerçevesinde ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen saygın bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

- ✓Kurumsallaşmış toplam kalite anlayışını benimseme
- ✓Nitelikli akademik ve bilimsel çalışmalar yapma
- ✓Liyakati esas alma ve emeği göz ardı etmeme
- ✓Stratejik yönetim anlayışını ön plana çıkarma
- ✓Şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışını benimseme
- ✓Toplum ile barışık olma ve paydaşları ile işbirliğini geliştirme
- ✓Kaynakları ekonomik, etkin ve verimli kullanma
- ✓Farklılıkları bir zenginlik olarak benimseme
- ✓Hakkaniyet ve adaletten yana olma
- ✓Etik değerlere bağlı kalma

3. Amaç ve Hedefler

AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek.	Hedef 1.1: Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
	Hedef 1.2: Eğitim–araştırma, sosyal ve kültürel alanlar ile idari alanların fiziki altyapısını ve teknolojik donatısının iyileştirilmesi,
	Hedef 1.3: Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulamak, akademik ve idari personeli kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi,
	Hedef 1.4: Kurumsal hafızanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapması, bilgi güvenliğini sağlayacak sistemleri faaliyete geçirilmesi ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunulması,
	Hedef 1.5: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması.
Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak.	Hedef 2.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması,
	Hedef 2.2: Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/geliştirilmesi,
	Hedef 2.3: Lisansüstü programların nitelik ve nicelik yönünde güçlendirilmesi,
	Hedef 2.4: Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında “Hayvancılık”la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi.

AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek.</p>	<p>Hedef 3.1: Uzaktan öğretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, uzaktan öğretim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması,</p>
	<p>Hedef 3.2: “Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında pilot üniversite olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,</p>
	<p>Hedef 3.3: Ulusal ve uluslararası değişim programları bağlamında faaliyet sayısının artırılması,</p>
	<p>Hedef 3.4: Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve niceliksel olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının artırılması.</p>
<p>Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek.</p>	<p>Hedef 4.1: Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması,</p>
	<p>Hedef 4.2: Mezunlarımızla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun takip sisteminin aktif olarak kullanılması,</p>
	<p>Hedef 4.3: Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması,</p>
	<p>Hedef 4.4: Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi,</p>
	<p>Hedef 4.5: Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi.</p>

4. Temel Performans Göstergeleri

Muş Alparslan Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planın temel Performans göstergeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2025)
P.G.1.1.1 Akademik birim personelinin memnuniyet düzeyi	58.78	71
P.G.1.1.2 İdari birim personelinin memnuniyet düzeyi	67.8	71
P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	55	82
P.G.1.2.2 Araştırma amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	55	95
P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ile ilgili yapılan faaliyet sayısı	2	4
P.G.2.1.1 SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	0.56	0.83
P.G.2.3.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	5.04	14
P.G.2.3.2 Doktora programı ve mezun sayısı	2/0	6/29
P.G.2.3.3 Yüksek lisans (tezli) program sayısı	13	20
P.G.3.2.2 Dijital dönüşüm kapsamında görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	3	20
P.G.3.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	36.13	34
P.G.4.2.1 Mezunlarla düzenlenen faaliyet veya işbirliği sayısı	0	3
P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	180	210
P.G.4.3.3 Üniversite merkezi kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	60.867	98.000
P.G.4.4.1 Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı	3	5
P.G.4.4.2 Üniversite sanayi iş birliği ile yürütülen proje sayısı	3	5

5. 2025 Yılı Değerlendirme Tabloları

A1	Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek				
H1.1	Üniversitede aidiyet duygusu ve kurumsal kültürün geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmek				
H1.1 Performansı	%89,35				
Sorumlu Birim	Üst Yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.1.1 Akademik birim personelinin memnuniyet düzeyi	30	58.78	71	71.50	100
P.G.1.1.2 İdari birim personelinin memnuniyet düzeyi	20	67.8	71	71.40	100
P.G.1.1.3 İdari personelin niteliksel gelişimine yönelik faaliyet sayısı	30	5	15	13	80
P.G.1.1.4 Akademik ve idari personele düşen çalışma ofisi (m ²)	20	8.85	11	10.50	76,74
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.1.1 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.1.1.1 ve P.G.1.1.2’de değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. P.G.1.1.3 göstergesinde %80, P.G.1.1.4 göstergesinde ise %76,74 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %89,35 olarak gerçekleşmiştir. Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. 					

A1	Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek				
H1.2	Eğitim–Araştırma, Sosyal ve Kültürel Alanlar ile İdari Alanların Fiziki Altyapısını ve Teknolojik Donatısını İyileştirmek				
H1.2 Performansı	% 78,08				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.2.1 Eğitim amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	45	55	82	76	77,78
P.G.1.2.2 Araştırma amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	10	55	95	84	72,50
P.G.1.2.3 Sosyal ve kültürel amaçlı fiziki yapının tamamlanma oranı	15	65	86	80	71,43
P.G.1.2.4 Öğrenci başına düşen eğitim ve laboratuvar alanı	15	1.45	2	2.10	100
P.G.1.2.5 Öğrenci başına düşen sosyal kültürel donatı alanı (m ²)	15	1.87	5	3.98	67,41
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.1.2 hedefine bağlı olarak izlenen performans göstergeleri incelendiğinde; P.G.1.2.1, P.G.1.2.2, P.G.1.2.3 ve P.G.1.2.5 göstergelerinde değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşılamadığı görülmektedir. Bu kapsamda P.G.1.2.1 göstergesinde %77,78, P.G.1.2.2 göstergesinde %72,50, P.G.1.2.3 göstergesinde %71,43 ve P.G.1.2.5 göstergesinde %67,41 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Buna karşılık P.G.1.2.4 performans göstergesinde yıl sonu hedef değerine %100 oranında ulaşılmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %78,08 olarak gerçekleşmiştir. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. 					

A1	Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek				
H1.3	Kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerine uygulanması, akademik ve idari personelin kurum kültürü ve toplam kalite yönetimi konusunda bilgilendirilmesi				
H1.3 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.3.1 Daha kaliteli hizmet ve raporlamanın yapılması için akademik ve idari personele kalite süreçleri hakkında verilen hizmet içi eğitim sayısı	30	3	6	7	100
P.G.1.3.2 Kalite kültürünün kurumdaki toplam kalite yönetimi kapsamında izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ile ilgili yapılan faaliyet sayısı	30	2	4	5	100
P.G.1.3.3 Akredite olmuş lisans bölüm/program sayısının, toplam lisans bölüm/program sayısına	40	0	20	20	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. H.1.3 hedefine bağlı performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.3 hedefinin yıl sonu performans değeri %100 olarak gerçekleşmiştir. Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal veya çevresel herhangi bir risk bulunmamaktadır. 					

A1	Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek				
H1.4	Kurumsal hafızanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, bilgi güvenliğini sağlayacak sistemleri faaliyete geçirmek ve gerektiğinde iç ve dış paydaşların bilgisine sunmak				
H1.4 Performansı	%95,83				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.4.1 Güncellenen, yenilenen ve geliştirilen yazılım oranı	40	50	85	90	100
P.G.1.4.2 Kurumsal olarak saklanması gereken verilerin yedekleme ve dijital arşivlenme oranı	25	60	80	100	100
P.G.1.4.3 Kurumsal olarak sunulan internet bant genişliğinin veri aktarım hızı (Mbps)	10	350	400	1000	100
P.G.1.4.4 Üniversitenin iç ve dış mekânlarında kablosuz internet erişim alan yüzdesi	25	60	90	85	83,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergelerini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.1.4 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.1.4.4 dışında kalan tüm göstergelerde değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşılmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.4 hedefinin yıl sonu performans değeri %95,83 olarak gerçekleşmiştir. Performans gösterge değerlerine ulaşılması sürecinde öngörülmeleyen herhangi bir maliyet ortaya çıkmamıştır. 					

A1	Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek				
H1.5	Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması				
H1.5 Performansı	%55,20				
Sorumlu Birim	Üst Yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.1.5.1 İdari personel sayısının akademik personel sayısına oranı	20	42	48	51	100
P.G.1.5.2 Akademik ve İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı	20	9	11	6	0
P.G.1.5.3 Mevcut fiziksel kapasite ile dönem sonuna kadar öngörülen fiziksel kapasiteye artış oranı	20	57	82	76	76
P.G.1.5.4 İç kontrol sistemine yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	1	4	5	100
P.G.1.5.5 Üniversiteyi tanıtıcı Ulusal ve Uluslararası fuarlarda yapılan faaliyet sayısı	20	10	13	6	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.1.5 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.1.5.1 ve P.G.1.5.4'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.1.5.2 ve P.G.1.5.5 göstergelerinde %0, P.G.1.5.3 göstergesinde ise %76 oranında gerçekleşme sağlanmış olup söz konusu göstergelerde yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.1.5 hedefinin yıl sonu performans değeri %55,20 olarak gerçekleşmiştir. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. 					

A2		Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak			
H2.1		Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki yayın sayısı ile ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısının			
H2.1 Performansı		%18,23			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.1.1 SCI, SSCI, AHCI Expanded kapsamına giren bilimsel dergilerde öğretim üyesi başına yapılan yayın sayısı	25	0.56	0.83	0.60	14,82
P.G.2.1.2 Ulusal hakemli ve uluslararası indeksli bilimsel dergiler ile diğer bilimsel yayınlarda öğretim üyesi başına yapılan yayın	20	1.63	1.74	1.65	18,18
P.G.2.1.3 Öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI Expanded, listelerindeki dergilerde yer alan yayınlarda ve uluslararası nitelikte bilimsel kitaplarda geçen atıflar atıf sayısı	20	6.11	8.1	6.5	19,60
P.G.2.1.4 Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası diğer dergi ve kitaplarda yer alan atıf sayısı	15	6.97	8.5	7	1,96
P.G.2.1.5 Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	20	4	7	5	33,33
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespitlerde ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından, hedefte yer alan performans göstergelerinde bir güncelleme ihtiyacı duyulmamıştır. H.2.1 hedefine bağlı performans göstergeleri incelendiğinde 2025 yıl sonu itibarıyla belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır. H.2.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %18,23 olarak gerçekleşmiştir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal veya çevresel herhangi bir risk bulunmamaktadır. 					

A2	Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak				
H2.2	Merkezi araştırma laboratuvarı ve akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu laboratuvar alt yapısının tamamlanması/gelistirilmesi				
H2.2 Performansı	% 87,36				
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.2.1 Merkezi araştırma laboratuvarının makine teçizat ve teknolojik alt yapısı tamamlanma oranı	70	24	100	90	86,84
P.G.2.2.2 Akademik birimlerin ihtiyacı olan araştırma laboratuvarı tamamlanma oranı	20	25	95	90	92,86
P.G.2.2.3 Akademik birimlerin ihtiyacı olan bilgisayar laboratuvarı tamamlanma oranı	10	30	80	70	80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Ancak tespitlerde ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından, hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı duyulmamıştır. H.2.2 hedefine bağlı performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşılamamıştır. Bu çerçevede H.2.2 hedefinin yıl sonu performans değeri %87,36 olarak gerçekleşmiştir. Performans göstergelerinin sürdürülmesinde kurumsal, yasal veya çevresel unsurlar açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. 					

A2	Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak				
H2.3	Lisansüstü programların nitelik ve nicelik yönünde güçlendirilmesi				
H2.3 Performansı	%63,51				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.3.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	20	5.04	14	8	33,04
P.G.2.3.2 Doktora programı ve mezun sayısı	20	2/0	6/29	8/20	84,50
P.G.2.3.3 Yüksek lisans (tezli) program sayısı	20	13	20	39	100
P.G.2.3.4 Yüksek lisans (tezsiz) program sayısı	20	3	8	10	100
P.G.2.3.5 Araştırmacı destek mekanizmalarından yararlanan lisansüstü öğrenci sayısı	20	463	600	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından, hedefe bağlı performans göstergelerinde bir güncelleme ihtiyacı duyulmamıştır. H.2.3 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.2.3.3 ve P.G.2.3.4'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.2.3.1 göstergesinde %33,04, P.G.2.3.2 göstergesinde %84,50 ve P.G.2.3.5 göstergesinde %0 oranında yıl sonu gerçekleşmesi sağlanmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.2.3 hedefinin yıl sonu performans değeri %63,51 olarak gerçekleşmiştir. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. 					

A2	Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak				
H2.4	Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında “Hayvancılık”la ilgili araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi				
H2.4 Performansı	%40,25				
Sorumlu Birim	Uygulamalı Bilimler Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.2.4.1 Verimi yüksek, bölgeye adapte olabilen kaliteli hayvan ırklarının yetiştirilmesini sağlamaya yönelik çalışma sayısı	35	0	13	2	15
P.G.2.4.2 Verimi yüksek, çevreye adapte olabilecek tohumların yetiştirilmesi için tohum ıslahının yapılması için yapılan çalışma sayısı	35	0	13	13	100
P.G.2.4.3 Tarımsal alet ve ekipman kullanımı ve hayvancılık konusunda yapılan projelerde üniversite ile yapılan ortak çalışma sayısı	30	0	4	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> H.2.4 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.2.4.2’de değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.2.4.1 ve P.G.2.4.3 göstergelerinde yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. P.G.2.4.1 performans göstergesinde %15, P.G.2.4.3 performans göstergesinde ise %0 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.2.4 hedefinin yıl sonu performans değeri %40,25 olarak gerçekleşmiştir 					

A3	Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkemizin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek				
H 3.1	Uzaktan öğretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, uzaktan öğretim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması				
H 3.1 Performansı	%82,35				
Sorumlu Birim	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.1.1 Sistemin teknolojik altyapısının tamamlanma oranı	30	50	95	95	100
P.G.3.1.2 Uzaktan öğretim veren program sayısı	20	73	90	87	82,35
P.G.3.1.3 Uzaktan öğretimden yararlanan öğrenci sayısı	30	4.150	5.000	4.600	52,94
P.G.3.1.4 Uzaktan öğretim kapsamında ders veren öğretim elemanı	20	13	18	24	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.3.1 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.3.1.1 ve P.G.3.1.4'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.3.1.2 ve P.G.3.1.3 göstergelerinde yıl sonu hedef değerlerine ulaşılamamıştır. P.G.3.1.2 performans göstergesinde %82,35, P.G.3.1.3 performans göstergesinde ise %52,94 oranında gerçekteleşme sağlanmıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.3.1 hedefinin yıl sonu performans değerleri %82,35 olarak gerçekteleşmiştir. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. 					

A3	Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek					
H3.2	“Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm” programı kapsamında pilot üniversite olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi					
H3.2 Performansı	%30					
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
P.G.3.2.1 Dijital dönüşüm kapsamında seçilen pilot ders sayısı	40	5	30	5	0	
P.G.3.2.2 Dijital dönüşüm kapsamında görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	30	3	20	3	0	
P.G.3.2.3 Verilen hizmet içi eğitim sayısı	30	10	10	10	100	
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik						
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından hedefte yer alan performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.3.2 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.3.2.3’te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.3.2.1 ve P.G.3.2.2 göstergelerinde değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. Bu çerçevede H.3.2 hedefinin yıl sonu performans değeri %30 olarak gerçekleşmiştir. Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tüm performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. 						

A3	Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek				
H3.3	Ulusal ve uluslararası değişim programları bağlamında faaliyet sayısının artırılması				
H3.3 Performansı	%70				
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler Birimi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.3.1 Ulusal ve Uluslararası değişim programları kapsamında anlaşma yapılan üniversite sayısı	20	188	198	200	100
P.G.3.3.2 Mevlana değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	10	2	4	0	0
P.G.3.3.3 Farabi değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	20	27	45	0	0
P.G.3.3.4 Erasmus değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	30	30	45	50	100
P.G.3.3.5 Erasmus değişim programından faydalanan personel sayısı	20	15	19	20	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda bir değişim söz konusudur. H.3.3 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.3.3.1, P.G.3.3.4 ve P.G.3.3.5'te değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Hedef kapsamında yer alan diğer performans göstergelerinde ise %0 gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu çerçevede H.3.3 hedefinin yıl sonu performans değer %70 olarak gerçekleşmiştir. Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 					

A3	Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirenerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek				
H3.4	Ön lisans ve lisans eğitim programlarının nitelik ve niceliksel olarak geliştirilmesi, nitelikli öğrenci sayısının arttırılması.				
H3.4 Performansı	%41,35				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.3.4.1 Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	20	1.335	1.800	0	0
P.G.3.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	25	36.13	34	21	100
P.G.3.4.3 Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	23.74	22	25	0
P.G.3.4.4 Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğu (m ²)	15	1.19	1.9	1.48	40,85
P.G.3.4.5 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğu (m ²)	15	0.33	0.55	0.48	68,18
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktır. H.3.4 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.3.4.2’de yıl sonu hedef değerine %100 oranında ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.3.4.1 ve P.G.3.4.3 göstergelerinde %0, P.G.3.4.4 göstergesinde %40,85, P.G.3.4.5 göstergesinde ise %68,18 oranında gerçekleşme sağlanmış olup söz konusu göstergelerde yıl sonu hedef değerlerine ulaşılamamıştır. Bu sonuçlar çerçevesinde H.3.4 hedefinin yıl sonu performans değerine %41,35 olarak gerçekleşmiştir. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı, hizmet alımı ve yapım işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. 					

A4	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
H4.1	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitim program çeşitliliğinin artırılması				
H4.1 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.1.1 Meslek edinmeye ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	25	15	30	35	100
P.G.4.1.2 Sürekli eğitim merkezinin faaliyet sayısı	30	23	45	50	100
P.G.4.1.3 Faaliyetlere katılanların memnuniyet düzeyi	20	85	90	90	100
P.G.4.1.4 Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	25	684	800	900	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik / Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. H.4.1 hedefine bağlı performans göstergelerinin tamamında değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine %100 oranında ulaşılmıştır. Bu çerçevede H.4.1 hedefinin yıl sonu performans değeri %100 olarak gerçekleşmiştir. Öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Göstergelerin sürdürülmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. 					

A4	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
H4.2	Mezunlarımızla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun takip sisteminin aktif olarak kullanılması				
H4.2 Performansı	%28,50				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.2.1 Mezunlarla düzenlenen faaliyet veya işbirliği sayısı	25	0	3	0	0
P.G.4.2.2 Mezun takip sisteminin aktif hale getirilmesi ve kayıtlı öğrenci sayısı	45	0	3.000	1.900	63,33
P.G.4.2.3 Normal süresinde mezun olan lisans öğrencilerinin, toplam lisans	15	18.17	20	9	0
P.G.4.2.4 Normal süresinde mezun olan ön lisans öğrencilerinin, toplam ön lisans öğrencisine oranı	15	15.18	36	12	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespitlerde ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından, performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. H.4.2 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.4.2.2 kısmen gerçekleşmiş olup %63,33 düzeyine ulaşmıştır. Bunun dışındaki performans göstergelerinde ise değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşamamıştır. Bu çerçevede H.4.2 hedefinin yıl sonu performans değeri %28,50 olarak gerçekleşmiştir. Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyetlerin ötesine geçilmemiştir. Göstergelerin sürdürülmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. 					

A4	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
H4.3	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması				
H4.3 Performansı	%60,31				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.3.1 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	30	180	210	289	100
P.G.4.3.2 Öğrenci topluluklarının düzenlediği faaliyet sayısı	10	53	70	200	100
P.G.4.3.3 Üniversite merkezi kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	20	60.867	98.000	70.733	26,57
P.G.4.3.4 Üniversite merkezi kütüphanesinden öğrenci ve personelin	25	143.360	230.000	123.502	0
P.G.4.3.5 Kulüplere üye öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	15	6.46	8.15	35.45	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevre koşullarında önemli değişiklikler meydana gelmiştir. H.4.3 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.4.3.1, P.G.4.3.2 ve P.G.4.3.5'te %100 başarı sağlanmış ve değerlendirme dönemi yıl sonu hedef değerlerine ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.4.3.3 göstergesinde %26,57, P.G.4.3.4 göstergesinde ise %0 oranında gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu sonuçlar çerçevesinde H.4.3 hedefinin yıl sonu performans değeri %60,31 olarak gerçekleşmiştir. Bütçe yetersizliği, tasarruf tedbirleri kısıtlamaları, mal alımı ve hizmet alımı işlerinde enflasyon ve kur kaynaklı maliyetlerin artması hedefin sürdürülebilirliği açısından risk teşkil etmektedir. 					

A4	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
H4.4	Girişimcilikle ilgili eğitim ve proje faaliyetlerinin geliştirilmesi				
H4.4 Performansı	%30				
Sorumlu Birim	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.4.1 Girişimcilikle ilgili düzenlenen proje sayısı	20	3	5	0	0
P.G.4.4.2 Üniversite sanayi iş birliği ile yürütülen proje sayısı	35	3	5	0	0
P.G.4.4.3 Girişimcilikle ilgili verilen danışmanlık hizmet sayısı	15	5	10	360	100
P.G.4.4.4 Girişimcilikle ilgili verilen eğitim sayısı	15	5	6	32	100
P.G.4.4.5 Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik endeksindeki sırası	15	0	48	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> H.4.4 hedefine bağlı performans göstergelerinin gerçekleşme durumu incelendiğinde; P.G.4.4.3 ve P.G.4.4.4 göstergelerinde %100 başarı sağlanarak yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. Buna karşılık P.G.4.4.1, P.G.4.4.2 ve P.G.4.4.5 göstergelerinde gerçekleşme sağlanamamış ve %0 düzeyinde kalmıştır. Bu çerçevede H.4.4 hedefinin yıl sonu performans değeri %30 olarak gerçekleşmiştir. Göstergelerin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmini maliyetlerin ötesine geçilmemiştir. Performans göstergelerinin sürdürülmesinde kurumsal, yasal veya çevresel unsurlar açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır. 					

A4	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek				
H4.5	Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projelerin geliştirilmesi				
H4.5 Performansı	%80				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalar-Yayınlar ve Projeler Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G.4.5.1 Bölgesel ve çevresel kalkınmayı destekleyen proje sayısı	20	0	2	22	100
P.G.4.5.2 Toplumsal katkı amaçlı düzenlenen faaliyet sayısı	20	0	3	0	0
P.G.4.5.3 Sosyal sorumluluk projelerinin yürütüldüğü ders sayısı	20	7	9	9	100
P.G.4.5.4 Bölümler ve kulüpler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk ile ilgili faaliyet sayısı	20	22	30	35	100
P.G.4.5.5 Bölümler ve kulüpler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	20	3	5	5	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> H.4.5 hedefine bağlı performans göstergelerinden P.G.4.5.2 (%0) dışındaki tüm göstergelerde 2025 yıl sonu için belirlenen hedef değerlere %100 oranında ulaşılmıştır. Bu çerçevede H.4.5 hedefinin yıl sonu performans değeri %80 olarak gerçekleşmiştir. Performans göstergelerinin sürdürülmesinde kurumsal, yasal veya çevresel unsurlar açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır. 					

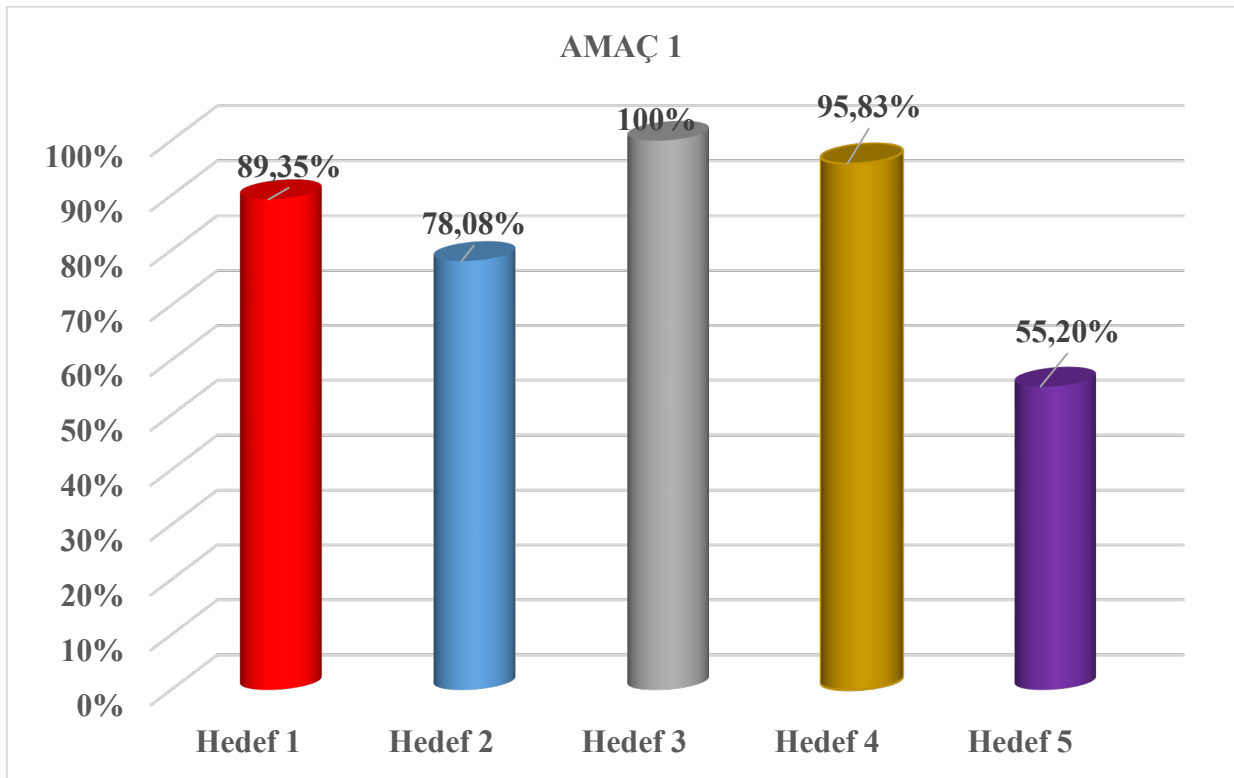
6. Amaç ve Hedefler Bazında Gerçekleşme Değerleri

2025 Yılı Ortalama Gerçekleşme Yüzdeleri

Amaç 1: Kurum Kültürünü, Kimliğini, Kurumsal Hafıza ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek/Güçlendirmek,

Amaç 1'e ilişkin 5 hedef ve 21 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4	Hedef 5
%89,35	%78,08	100	%95,83	%55,20

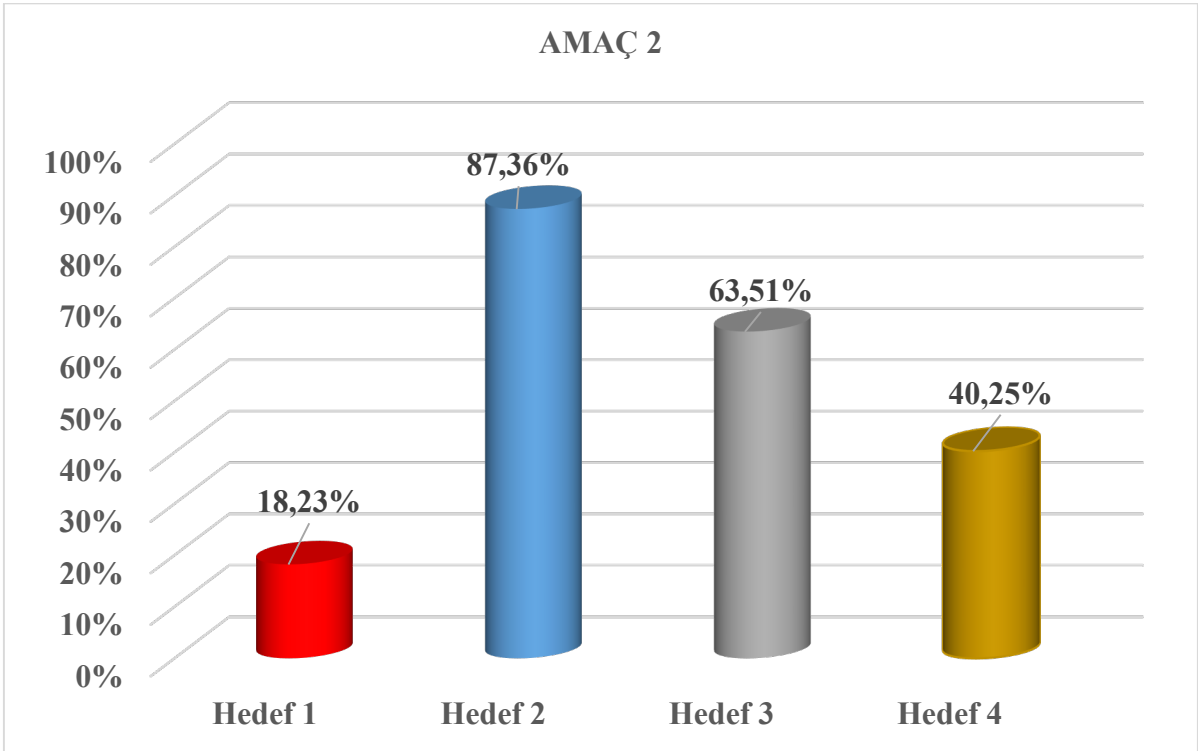


2025 Yılı Ortalama Gerçekleşme Yüzdeleri

Amaç 2: Bilgi ve Teknoloji Üretecek Altyapıyı Geliştirmek, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Yayın Sayısını Arttırmak,

Amaç 2'e ilişkin 4 hedef ve 16 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4
%18,23	%87,36	%63,51	%40,25

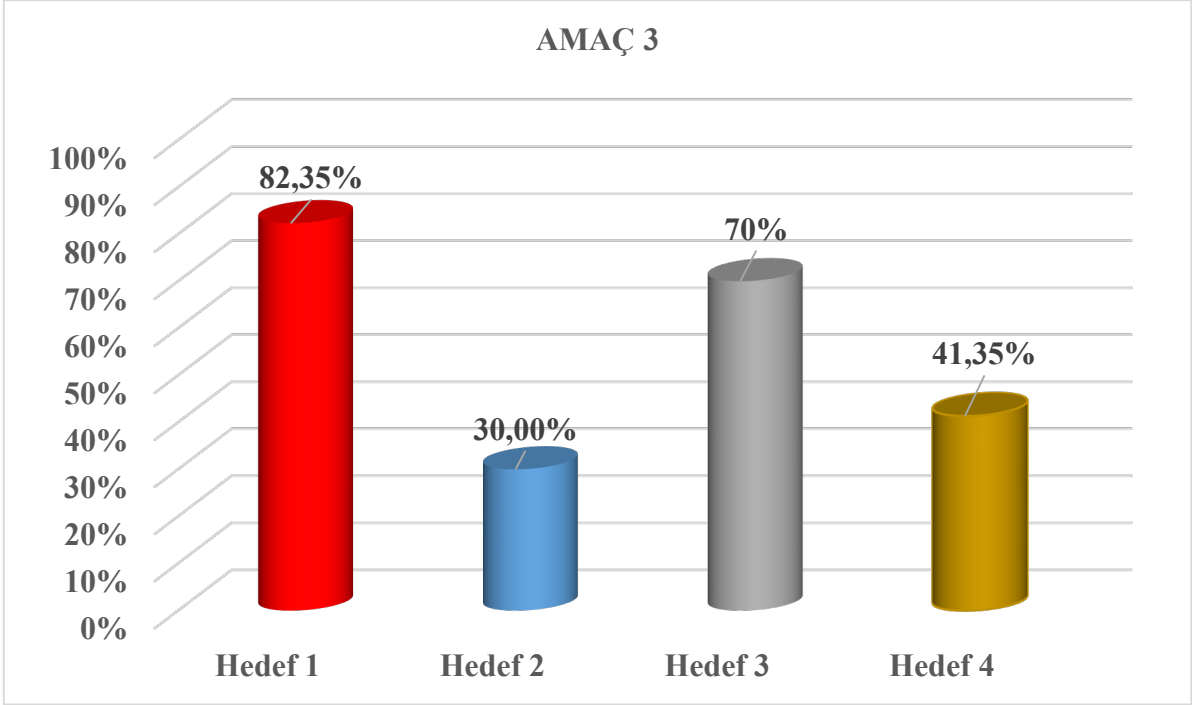


2025 Yılı Ortalama Gerçekleşme Yüzdeleri

Amaç 3: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirerek Ülkenin İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağını Yetiştirmek,

Amaç 3'e ilişkin 4 hedef ve 17 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4
%82,35	%30	%70	%41,35

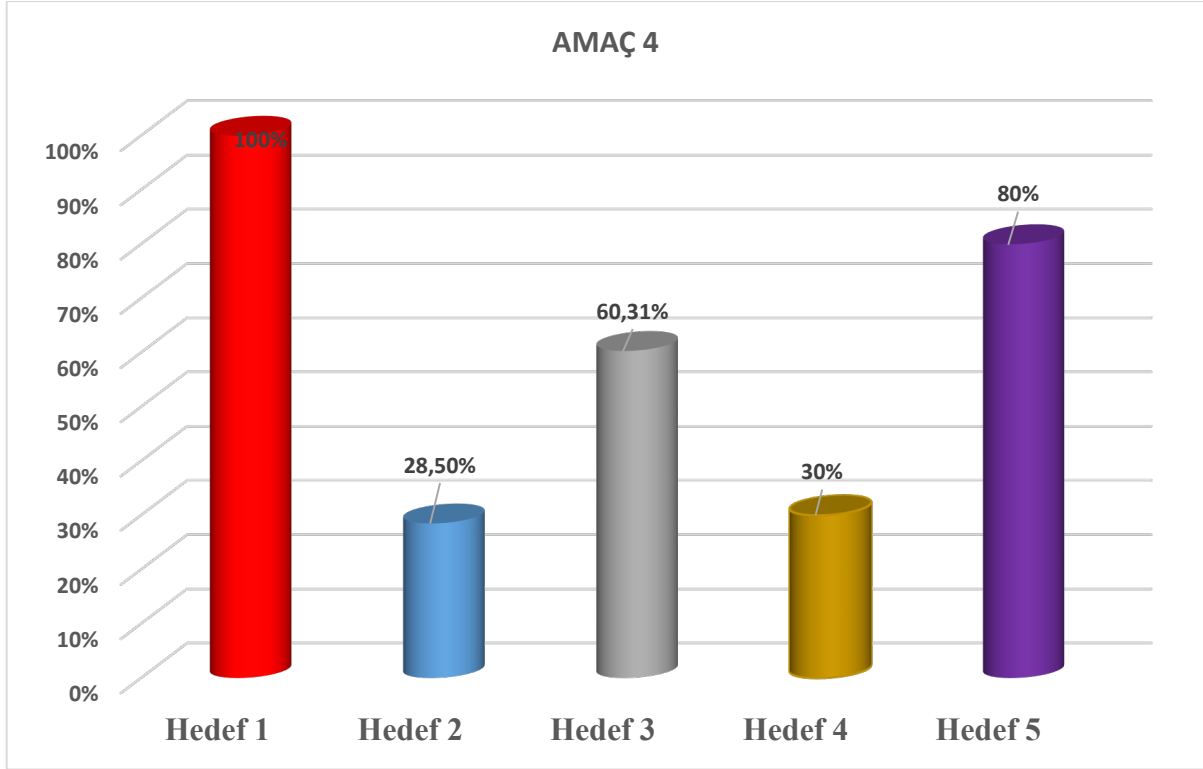


2025 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

Amaç 4: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Çevresel, Kültürel ve Sosyal Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri, Toplumsal Sorumluluk Bilinciyle Gerçekleştirmek.

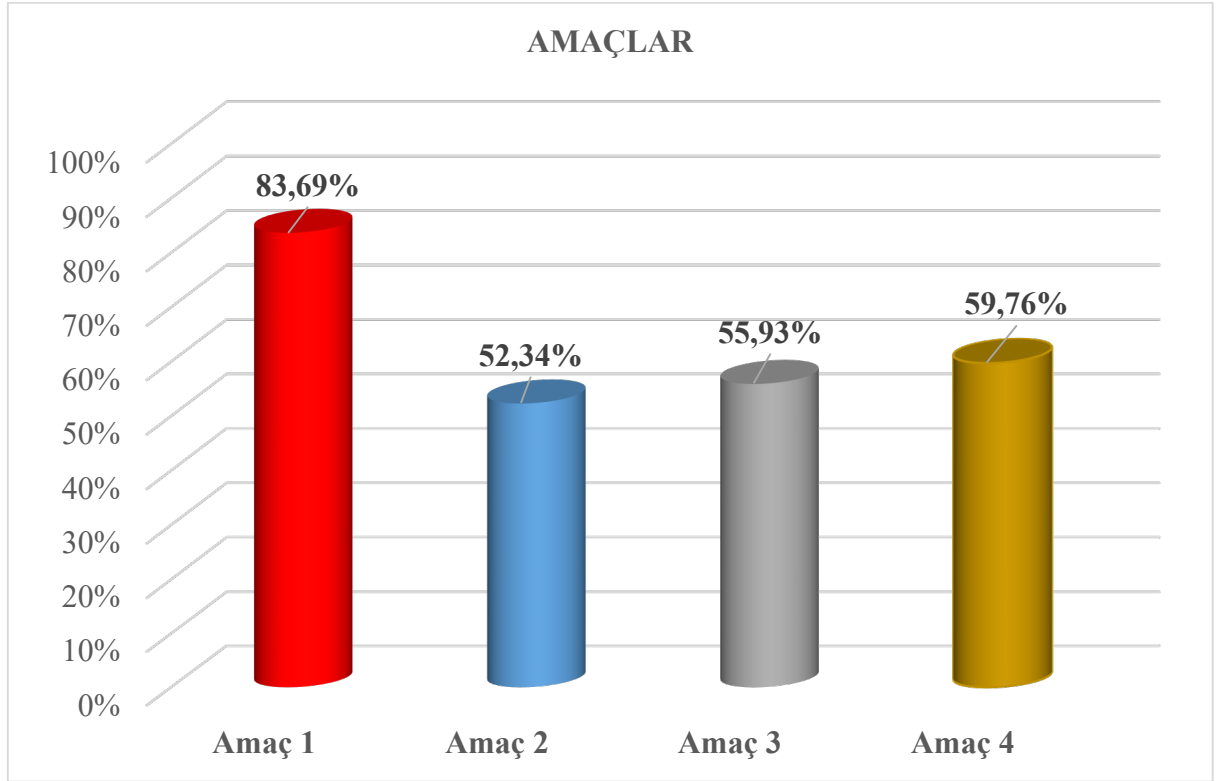
Amaç 4'e ilişkin 5 hedef ve 23 adet Performans Göstergesi mevcuttur.

Hedef 1	Hedef 2	Hedef 3	Hedef 4	Hedef 5
%100	%28,50	%60,31	%30	%80



AMAÇLAR BAZINDA 2025 YILI ORTALAMA GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

AMAÇLAR			
AMAÇ 1	AMAÇ 2	AMAÇ 3	AMAÇ 4
%83,69	%52,34	%55,93	%59,76



7. Sonuç ve Değerlendirme

Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı amaçlarının ve hedeflerin gerçekleşme durumlarına yönelik oluşturulmuş performans göstergelerine ait sorumlu birimlerden 2025 yıl sonu elde edilen veriler incelenerek tespit edilen gerçekleştirmeler, hazırladığımız değerlendirme tabloları çerçevesinde raporlanmıştır.

- Amaç 1'e ilişkin mevcut 5 hedefin 1'inde %100 gerçekleşme sağlanarak 2025 yılı için yıl sonu hedeflenen değere ulaşıldığı, diğer hedeflerde ise gerçekleşme çalışmalarının devam ettiği, ilgili hedeflere ait 21 adet performans göstergesinin 11'inde %100 gerçekleşme sağlandığı belirlenmiştir.
- Amaç 2'ye ilişkin mevcut 4 hedefin hiçbirinde 2025 yılı için yıl sonu hedeflenen değere ulaşamadığı, ilgili hedeflere ait 16 adet performans göstergesinin 3'ünde %100 gerçekleşme sağlandığı belirlenmiştir.
- Amaç 3'e ilişkin mevcut 4 hedefin 17 adet performans göstergesinin 7'sinde %100 gerçekleşme sağlanarak 2025 yılı için yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşıldığı görülmüştür; geriye kalan 10 performans göstergesinden 4 adedinde kısmi başarı sağlanmış, 6 adet performans göstergesinde ise değerlendirme oranı %0 olarak gerçekleşmiştir.
- Amaç 4'e ilişkin mevcut 5 hedefin 23 adet performans göstergesinin 13'ünde %100 gerçekleşme sağlanarak 2025 yılı için yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşıldığı tespit edilmiştir; geriye kalan 10 performans göstergesinden 2 adedinde kısmi başarı sağlanmış, 8 adet performans göstergesinde ise değerlendirme oranı %0 olarak gerçekleşmiştir.

Toplam 77 adet performans göstergesinin 34'ünde %100 performans sağlandığı, 33 göstergenin gerçekleşmesine yönelik çalışmaların yapıldığı, 10 gösterge ile ilgili henüz bir çalışma yapılmadığı tespit edilmiştir. Toplam 4 amacın ortalama gerçekleşme yüzdelerinin %62,93 olduğu tespit edilmiştir. Toplam göstergelerin %44,16'sında 2025 yılında yıl sonu hedeflenen değere ulaşıldığı belirlenmiştir.